

Intérim Management: une nouvelle alternative

S'offrir un directeur de haut niveau pour quelques mois ou une année telle est la nouvelle tendance dans les entreprises helvétiques. L'offre reste variée suivant les besoins et les régions.

Pendant longtemps, les grands groupes étaient les seuls à avoir des viviers de managers à disposition suivant les besoins urgents et immédiats qu'une entreprise peut connaître dans ses cycles de croissance ou de restructuration. Mais ce type de besoin se fait sentir dans les entreprises helvétiques depuis plusieurs années. Les premiers à avoir pratiqué l'Interim Management sont les venture capitalistes qui ont toujours eu le problème des entrepreneurs incapables de gérer des sociétés en pleine expansion et d'y installer directement un top manager expérimenté.

Changer les mentalités

Aujourd'hui le marché est clairement organisé avec des acteurs identifiés comme spécialistes en la matière. Pierre Tasso fait partie des pionniers en Romandie en ayant créé InterimExecutive SA en février 2004. Pour cette agence d'intérim de top managers, le business model est différent car chacun des managers est un indépendant avec une carrière confirmée et un âge moyen de 50 ans. Un autre point crucial pour que le manager soit directement opérationnel, est de s'assurer qu'il soit surqualifié pour le poste car le temps n'autorise pas d'avoir une période d'apprentissage. La



Virginie Carniel

durée moyenne d'un contrat se monte à 100 jours ce qui explique la mise en pratique du savoir avec effet immédiat.

Venture Capital

Les sociétés de Venture Capital sont définitivement des pionniers dans l'utilisation de Manager Ad Interim depuis bien longtemps. Alex Betinge, ancien responsable d'investissement chez Atila Venture Partners a eu la chance de prendre en main plusieurs sociétés quand il était Venture capitaliste.

Aujourd'hui il a choisi de définitivement passer à la vitesse supérieure en se définissant comme sur le marché à la disposition des entreprises dans le besoin. Pour Alex Betinge, il y a une réalité « les 2 principaux canaux de clientèles sont les fonds de capital risques et

les chasseurs de tête anglo-saxons». Agé de 48 ans, Alex Betinge définit ce métier comme une soif du challenge permanent.

Interim Management vs. Consulting

Certaines personnes se posent la question de savoir quelle est la différence réelle avec du consulting, pour Pierre Tasso il n'y a pas d'équivoque, « le consultant propose et le manager agit ». Certains Managers se proposent sous la forme de consultant ou de Manager ad Interim, ce qui est le cas de Virginie Carniel devenue Manager Ad Interim depuis 2 ans. Parallèlement elle propose des services de consulting dans son entreprise Carniel Corporation: «Le client peut passer de la théorie à la pratique sans changer de prestataire» explique-t-elle. Cette formule innovante se démarque du reste.

Le Management par intérim se structure doucement dans le paysage helvétique mais reste flexible dans son approche car la qualité première d'un manager est de s'adapter vite et de façon efficace. Affaire à suivre...